

## Det Centrale Handicapråds forslag til det beskæftigelsespolitiske udspil

Dette notat beskriver Det Centrale Handicapråds bidrag til arbejdet med det kommende beskæftigelsespolitiske udspil. Strukturen for notatet er:

- Initiativer der vedrører beskæftigelsesindsatsen generelt.
- Initiativer der adresserer flere ressortområder men som har grundlæggende betydning for beskæftigelsen af personer med handicap.
- Initiativer, der primært vedrører den kommende revision af reform af førtidspension og fleksjob.

Hvis der er spørgsmål til notatet så kontakt gerne rådets sekretariat ved Lene Maj Pedersen ([Imp@dch.dk](mailto:Imp@dch.dk), 33 11 73 24) eller Ane Esbensen ([ae@dch.dk](mailto:ae@dch.dk), 33 11 73 29).

### Initiativer der vedrører beskæftigelsesindsatsen generelt

#### Borgeren i centrum

Det er en klar målsætning, at borgeren skal være i centrum for beskæftigelsesindsatsen, men det er en udfordring at sikre i praksis. Rådet anbefaler:

- Systematiske målinger af borgerens oplevelse af sagsbehandlingen i den enkelte afdeling og mere generelle tilfredshedsmålinger på hele forvaltninger. Til inspiration kan henvises til [Den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser \(LUP\)](#).
- En tværgående national indsats med fokus på kvalitet i borgerinddragelsen.

#### Holdninger til personer med handicap

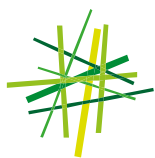
Holdninger, berøringsangst og manglende viden, er barrierer for beskæftigelse af personer med handicap. Rådet anbefaler, at:

- Virksomheders arbejde med fastholdelse, forebyggelse og inklusion i højere grad også omfatter personer med handicap. Dette kan eksempelvis ske gennem CSR rapportering og via samarbejde med Virksomhedsforum for Socialt Arbejde.

#### Formalisering af handicaporganisationernes bidrag til opgaveløsningen

Der er gennemført projekter, bl.a. [Mening og mestring](#) og [Partnerskab For Job og Vækst](#), hvor handicaporganisationerne har bidraget med vigtig viden om handicap til både virksomheder, jobcentre og personer med handicap selv. Rådet anbefaler:

- En analyse af projekterfaringer med, hvordan handicaporganisationerne med deres specifikke viden om handicap, kan spille ind i forhold til beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Formålet er at udvikle en indsats, hvor organisationernes viden kan medvirke til at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse.



## Aldersgrænse for kompenserende ordninger

Personer med handicap, der fortsætter på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen kan ikke få hjælpemidler, undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og arbejdspladsindretninger efter lov om en aktiv beskæftigelsespolitik. Det hænger ikke sammen med ambitionen om, at man som arbejdstager skal blive længst muligt på arbejdsmarkedet. Rådet anbefaler, at:

- Aldersgrænsen for visitation til handicapkompenserende støtte efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats afskaffes.

## Initiativer der adresserer flere ressortområder

### Uddannelse til personer med handicap

Personer med handicap har generelt et lavere uddannelsesniveau end personer uden handicap. For personer med handicap er der en større sammenhæng mellem uddannelsesniveau og beskæftigelse end for personer uden handicap. Rådet anbefaler:

- Større fleksibilitet i uddannelsesforløbene, så ordinære uddannelser kan gennemføres på særlige vilkår, hvis der er behov for det.
- At jobcentret skal have let adgang til viden om personer med handicaps uddannelsesmuligheder og kompensationsmulighed indenfor uddannelsessystemet.

### Overgang mellem forskellige uddannelser og overgang mellem uddannelse og beskæftigelse

Overgange mellem forskellige uddannelser, mellem uddannelse og beskæftigelse og i forbindelse med beskæftigelse og efter- videreuddannelse giver udfordringer for personer med handicap. Rådet anbefaler, at:

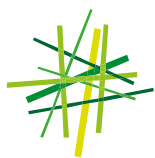
- Hjælpemidler skal følge borgeren og finansiering afklares med en afregningsmodel mellem sektorerne. Til inspiration kan henvises til [analyse af smidige overgange i uddannelses- og beskæftigelsessystemet](#), som også indeholder andre løsningsforslag i relation til overgange.
- Jobcentret og vejledere på uddannelsesinstitutioner skal have en større viden om de kompenserende ordninger på arbejdsmarkedet.

## Initiativer der primært vedrører førtidspension og fleksjob

### Fastholdelsesfleksjob

Oprettelse af fastholdelsesfleksjob i samme virksomhed er betinget af, at personen forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel. Kravet er indført med fleksjobreformen og har ført til en markant nedgang i fastholdelsesfleksjob. Rådet anbefaler, at:

- Kravet om, at personen først kan blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads, når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel, fjernes.



## Styrket beslutningskompetence

Større beslutningskompetence i rehabiliteringsteams og hos den koordinerende sagsbehandler kan styrke den sammenhængende indsats på tværs af sektorer og siloer, hvilket er et bidrag til at forenkle sagsbehandlingen og sikre kortere sagsbehandlingstid. Rådet anbefaler, at:

- Rehabiliteringsteamet får kompetence til at træffe beslutninger, som skal følges af kommunens enkelte forvaltninger.
- De koordinerende sagsbehandlere får myndighed og adgang til ressourcer, så de kan indgå konkrete aftaler med borgeren og handle på dem.
- Der skal ske en løbende opfølgning og dokumentation for, at rehabiliteringsplanen følges og justeres i forhold til borgerens tilfredshed.

## Bedre mulighed for støtte til hverdagslivsmestring

Nogle personer med handicap har behov for støtte til at mestre hverdagslivet, forud for den egentlige jobindsats. Der er mulighed for at give sådanne indsatser, men i praksis er det en udfordring at imødekomme bredden i de behov, som borgeren kan have. Rådet anbefaler, at:

- Jobcentret skal have ansvar for at kombinere den rette hjælp fra både social-, sundheds- og beskæftigelseslovgivningen og ansvar for at koordinere i forhold til sagsbehandlingen.